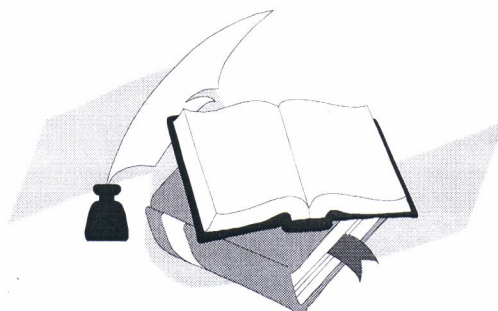


Утверждено
приказом № 332-од
от « 29 » декабря 2018 года

Директор:

Т.С. Ямщикова



Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ

**о структурном подразделении
государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области
основной общеобразовательной школы пос. Подгорный
муниципального района Кинель -Черкасский
Самарской области
детский сад «Золотой петушок»**

Утверждено
приказом № 332-од
от « 29 » декабря 2018 года

Директор:

_____ Т.С. Ямщикова



**Изменения в
ПОЛОЖЕНИЕ
о структурном подразделении
государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области
основной общеобразовательной школы пос. Подгорный
муниципального района Кинель -Черкасский
Самарской области
детский сад «Золотой петушок»**

Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ о структурном подразделении ГБОУ ООШ пос. Подгорный СП детский сад «Золотой петушок»

Внести следующие изменения:

1. в раздел I «Общие положения» пункт 1.1.

Адрес местонахождения:

446321, Самарская область, Кинель-Черкасский район, пос. Подгорный, ул. Мира, д. 3.

2. Раздел III «Организация образовательного процесса» читать в новой редакции:

3.1. Обучение в Структурном подразделении ведется на русском языке.

3.2. Содержание дошкольного общего образования определяется основной общеобразовательной и адаптированной образовательной программами дошкольного образования (далее – Программы), а также присмотр и уход.

Требования к структуре, объему, условиям реализации и результатам освоения общеобразовательной и адаптированной программ дошкольного образования определяются соответствующими федеральными государственными образовательными стандартами.

Учреждение самостоятельно разрабатывает Программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и с учетом соответствующих примерных основных образовательных программ.

3.3. Организация образовательного процесса в Структурном подразделении осуществляется в соответствии с основной общеобразовательной и адаптированной образовательной программами дошкольного образования и строится на основе календарного графика.

Предельные учебные нагрузки детей определяются на основе рекомендации органов здравоохранения.

3.4. Содержание дошкольного образования определяется основной общеобразовательной и адаптированной образовательной программами дошкольного образования (далее – Программы).

Требования к структуре, объему, условиям реализации и результатам освоения программ дошкольного образования определяются соответствующими федеральными государственными образовательными стандартами.

Структурное подразделение самостоятельно разрабатывает Программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и с учетом соответствующих примерных основных образовательных программ.

При разработке Программ Структурное подразделение определяет продолжительность пребывания детей в Учреждении.

Кроме реализации основной образовательной и адаптированной программ дошкольного образования, структурное подразделение осуществляет присмотр и уход за детьми и др. не противоречащее уставу ОУ.

В дополнение к обязательным занятиям Структурное подразделение может проводить дополнительное образование по выбору родителей (законных представителей) детей, направленные на реализацию интересов, способностей и возможностей личности.

3.5. С учетом интересов родителей (законных представителей) по согласованию с учредителем Учреждение может открывать в Структурном подразделении группы кратковременного пребывания, а также специальные (коррекционные) группы для детей с ограниченными возможностями здоровья при наличии необходимого количества детей и условий для коррекционной работы.

Перевод (направление) детей в специальные (коррекционные) группы осуществляется Учреждением только с согласия их родителей (законных представителей) на основании заключения специалистов психолого-медико-педагогической комиссии (ПМПК).

3.6. Учебный год в Структурном подразделении начинается 1 сентября. В течение учебного года предусмотрены каникулы в весенний и осенний период для смены видов деятельности при реализации ФГОС ДО.

Режим работы Структурного подразделения:

Структурное подразделение Учреждения работает по пятидневной рабочей неделе, с 7-00 часов до 19-00 часов. Группы функционируют в режиме полного дня.

Допускается посещение детьми Структурного подразделения по индивидуальному графику. Порядок посещения ребенком Структурного подразделения по индивидуальному графику определяется в договоре между Учреждением и родителями (законными представителями) каждого ребёнка.

В Структурном подразделении устанавливается сбалансированное четырёх разовое питание детей (завтрак, обед, полдник, ужин). Контроль качества питания (разнообразия), витаминизацией блюд, закладкой продуктов питания, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, за санитарным

состоянием пищеблока, правильностью хранения, соблюдением сроков реализации продуктов возлагается на заместителя директора по учебно-воспитательной работе структурного подразделения и старшую медицинскую сестру.

3.7. Дисциплина в Структурном подразделении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства детей и педагогов. Применение методов физического и психического насилия по отношению к детям не допускается.

3.8. Учреждение предоставляет детям, обучающимся в Структурном подразделении, следующие дополнительные образовательные услуги:

- групповые и индивидуальные занятия, занятия по программам дополнительного образования в кружках по различным направлениям.

Для оказания платных образовательных услуг Учреждение заключает договоры с родителями (законными представителями) детей.

Платные образовательные услуги не могут оказываться взамен и в рамках основной образовательной деятельности Учреждения, финансируемой учредителем из средств областного бюджета, и оказываются в порядке, предусмотренном Уставом Учреждения.

3. Раздел IV. «Участники образовательного процесса и комплектование» пункт 4.4. читать в следующей редакции:

В структурное подразделение принимаются дети в возрасте не менее 2 месяцев до 7 лет.

Приём в Структурное подразделение детей с ограниченными возможностями здоровья и определение периода их пребывания в нём осуществляется при наличии условий для коррекционной работы только с согласия родителей (законных представителей) по заключению психолого-медико-педагогической комиссии.

4. Раздел IV. «Участники образовательного процесса и комплектование» пункт 4.15. читать в следующей редакции:

Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда,

имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением лиц, которые могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности;

имеющие неснятую или непогашенную судимость 'за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, которые не относятся к преступлениям против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением лиц, которые могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности;

признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной Политики И нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника: |

появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

по требованию органов или должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной

госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности.

Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся основанием для отстранения от работы или недопущения к работе, а в случае производства по уголовному делу Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику не начисляется. В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда либо обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы.